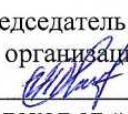
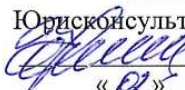


Министерство здравоохранения Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»
(ГБПОУ РО «ТМК»)

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 7 от «02» 03 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБПОУ РО «ТМК»
 И.А. Овсянникова
Протокол от «02» 03 2022г. № 4

СОГЛАСОВАНО
Юрисконсульт ГБПОУ РО «ТМК»
 И.А. Чернышова
«02» 03 2022г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ РО «ТМК»
 А.В. Вязьмитина
Приказ № 337 от «02» 03 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«02» марта 2022 г.

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
в ГБПОУ РО «ТМК»**

Экз. 1

г. Таганрог, 2022 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

	стр.
Общие положения	3
Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест	3
Трудоустройство инвалидов в счет квоты	4

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,
- Законом РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 28.06.2021) "О занятости населения в Российской Федерации",
- Областным законом Правительства Ростовской области от 07.03.2006г. №461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в ростовской области»

и определяет механизм реализации названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж» (далее – Организация).

1.2. Квотирование рабочих мест в Организации проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Организацию составляет 3 процента к среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Таганрога, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. ОБЯЗАННОСТИ ОТДЕЛА КАДРОВ В ЧАСТИ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда.

2.2. Специалист по кадрам Организации назначается ответственным лицом за предоставление соответствующей отчетности и ежемесячно

готовит для предоставления органам службы занятости, а также размещает на ЕЦП «Работа в России»:

- ✓ информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- ✓ информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- ✓ информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Отдел кадров Организации после получения уведомления от Центра занятости населения г. Таганрога об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Отдел кадров ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В СЧЕТ КВОТЫ

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права специалист по кадрам Организации направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения г. Таганрога и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работодатель, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.